

## Der KompetenzCheck auf einen Blick:

- Innovatives Verfahren für die Ermittlung von Persönlichkeitskompetenzen.
- Speziell entwickelt für die Bewerberauswahl kaufmännischer Auszubildender.
- Ermöglicht die Objektivierung des Bewerberauswahlverfahrens.
- Leicht zu handhabendes Online-Testverfahren.
- Schnelle Verfügbarkeit je eines Ergebnisberichts für den Personalentscheider und den Bewerber.
- Maßgeschneidertes Workshop-Angebot für den effektiven Einsatz.

## Interesse geweckt?

Wir erläutern Ihnen gerne die Einsatzmöglichkeiten des **KompetenzChecks** in Ihrem Bewerbungsverfahren.



## Ihre Ansprechpartnerinnen

### ... für den KompetenzCheck:

Psychologin

**Beate Pönisch M. Sc.**

Telefon: 040 30801-158 · beate.poenisch@aga.de

**Katrin Marks**

Telefon: 040 30801-206 · katrin.marks@aga.de

### ... für den INW-Workshop:

**Barbara Brenner**

Telefon: 040 30801-201 · barbara.brenner@inw-bn.de

**AGA** Service GmbH

Kurze Mühren 2 • 20095 Hamburg

Fax: 040 30801-107

[www.aga.de](http://www.aga.de)



## KompetenzCheck

## Potenziale erkennen – Talente fördern

Der Test  
für Ausbildungsplatzbewerber  
in Handel und Dienstleistung



## Sie suchen den richtigen Azubi für Ihr Unternehmen?

Unternehmen stehen bei der Rekrutierung von Auszubildenden vor neuen Herausforderungen: Der demografische Wandel sorgt für weniger Bewerber. Außerdem beklagen Ausbildungsleiter die sinkende Qualität der Bewerbungen.

Herkömmliche Auswahlverfahren wie Wissens-Tests, Assessment-Center und Menschenkenntnis allein reichen häufig nicht mehr aus, um einen Erfolg versprechenden Nachwuchs an Fach- und Führungskräften zu gewinnen. Durchschnittlich wird in Deutschland jede fünfte betriebliche Ausbildung nach 12 Monaten abgebrochen. Das verursacht hohe Kosten und Unruhe im laufenden Betrieb.

Mit dem **KompetenzCheck** des AGA Unternehmensverbandes steht Ihnen ein objektivierendes Test-Verfahren zur Verfügung, das die Potenziale der Bewerber jenseits der herkömmlichen Leistungsnachweise messen kann und somit den Ausbildungs- und Berufserfolg besser planbar macht.

## Der KompetenzCheck

Beim **KompetenzCheck** handelt es sich um eine Potenzial-Analyse, die 26 wesentliche Persönlichkeitskompetenzen wie Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit und Motivationsfähigkeit, Anlagen für strategisches Vorgehen sowie kaufmännische Kompetenzen misst.

Personalentscheider können erkennen, wo Entwicklungspotenziale liegen, die für den Ausbildungs- und Berufserfolg bei Auszubildenden kaufmännischer Berufe wichtig sind.

Der **KompetenzCheck** wurde vom AGA Unternehmensverband gemeinsam mit der auf Personalauswahl spezialisierten Pawlik Consultants GmbH eigens für die Anforderungen an junge kaufmännische Auszubildende entwickelt. Dabei wirkten erfahrene Personalleiter aus Mitgliedsunternehmen aktiv mit.

Dem **KompetenzCheck** liegen wissenschaftliche psychologische Persönlichkeitstheorien zugrunde. Das Ergebnis der Potenzial-Analyse unterstützt den Personalentscheider, indem es die Erfahrung in der Beurteilung von Mitarbeitern um objektive Kriterien ergänzt.

## So funktioniert der KompetenzCheck

Der **KompetenzCheck** ist ein Online-Testverfahren. Über eine PIN erhält der Bewerber Zugang zu dem Test, der etwa 20 Minuten dauert. Der Test kann vom Bewerber von zu Hause aus oder in Ihrem Unternehmen durchgeführt werden. Nach Beendigung wird jeweils ein Ergebnisbericht für den Entscheider und den Bewerber erstellt.

## Auswertung der Ergebnisse

Für die richtige Auswertung des Ergebnisberichts erhält der Entscheider eine Interpretationshilfe sowie Interviewfragen für das Bewerbungsgespräch. Für einen effizienten und zielgerichteten Einsatz dieses Auswahl-Instruments empfehlen wir den Besuch des speziell auf den **KompetenzCheck** zugeschnittenen Workshops beim INW – Bildungswerk Nord.

## Kosten

Pro bestellter PIN werden folgende Gebühren erhoben:  
1–20 PINs pro Kalenderjahr = 7,50 Euro/PIN (inkl. MwSt.)  
ab 21 PINs pro Kalenderjahr = 5,00 Euro/PIN (inkl. MwSt.)  
Für größere Abnahmemengen können Sonderkonditionen vereinbart werden. Bitte sprechen Sie uns an.

